Aanvullende voorzieningen werkgever

Beste werkgever,

Uw werknemer is met de hypotheekadviseur in gesprek over geldzaken. Het is belangrijk dat deze werknemer weet wat de financiële gevolgen zijn van arbeidsongeschiktheid. Daarom vragen wij u om aan te geven wat u als werkgever voor dit risico geregeld heeft.

Als dat duidelijk is, kan de werknemer beter beslissen: accepteer ik het risico op arbeidsongeschiktheid of wil ik iets extra's regelen? Veel werknemers weten niet precies wat hun werkgever geregeld heeft, of wat wel of niet voor hen geldt.

Wilt u daarom bijgaand formulier invullen?

Met dit formulier geeft u aan welke regelingen er voor uw werknemer gelden. Belangrijk is ook dat u duidelijk vermeldt welke dekkingen er voor deze werknemer gelden.

Hartelijk dank.

Aanvullende voorzieningen werkgever

Formulier wissen

Vul de onderstaande gegevens in. Kies één antwoord per vraag, tenzij anders vermeld.

Gegevens werkgever

Naam werkgever:

Adres werkgever:

Postcode en woonplaats:

Gegevens werknemer

Naam werknemer:

Geboortedatum werknemer: dd-mm-jjjj

Kunt u de hieronder gevraagde gegevens niet aan uw werknemer verstrekken?
Kruis dan dit vakje aan en onderteken het formulier. ☐

1. Voorzieningen bij overlijden

Heeft uw bedrijf een collectieve overlijdensverzekering afgesloten?

Deze ANW-hiaatverzekering geeft nabestaanden een extra jaarlijkse uitkering bij overlijden van de werknemer.

◯ Ja ◯ Nee » *ga verder naar vraag 2 op pagina 3*

Is deze werknemer verzekerd via een ANW-hiaatverzekering?

◯ Ja ◯ Nee » *ga verder naar vraag 2 op pagina 3*

Uitkering in euro per jaar:

Wanneer start de ANW-hiaatuitkering?

◯ Direct na overlijden van de werknemer

◯ Wanneer het jongste kind 18 jaar wordt

Aanvullende voorzieningen werkgever

Loondoorbetaling en aanvullende WIA-verzekeringen

2a. De eerste twee ziektejaren

U betaalt tijdens de eerste twee ziektejaren minimaal 70% van het loon door. In het eerste jaar geldt ook minimaal het minimumloon.

Welke percentages gelden als uw werknemer niet werkt?

	Eerste halfjaar	Tweede halfjaar
Jaar 1	☐ %	☐ %
Jaar 2	☐ %	☐ %

Waarover worden deze percentages berekend?

◯ Het salaris ◯ Het salaris tot maximaal het maximumloon (sv-loon)

2b. Na twee jaar ziekte

Na twee jaar ziekte ontvangt uw werknemer, afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid, een WIA-uitkering van UWV. Het inkomen daalt vaak sterk. Veel werkgevers sluiten daarom een aanvullende WIA-verzekering af.

Heeft u een collectieve aanvullende WIA-verzekering?

Let op: dit kan onderdeel zijn van de pensioenregeling, of rechtstreeks zijn afgesloten bij uw arbeidsongeschiktheidsverzekeraar. Neem bij twijfel contact op met uw verzekeraar.

◯ Ja » *ga naar vraag 3* ◯ Nee » *ga naar Ondertekening op pagina 5*

3. Aanvullende dekkingen voor deze werknemer

Vul 3a, 3b en 3c in voor deze werknemer.

3a. Heeft u een WGA-hiaatverzekering voor deze werknemer?

◯ Ja, WGA-hiaat Basis ◯ Ja, WGA-hiaat Uitgebreid ◯ Nee » *ga naar 3b op pagina 4*

Tot wanneer keert de verzekering uit?

◯ Tot de AOW-gerechtigde leeftijd ◯ Anders

Andere duur (aantal jaren): ☐ jaar

Toelichting bij 3a. WGA-hiaatverzekering

WGA staat voor Werkhervattingsregeling Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten en is bedoeld voor gedeeltelijk arbeidsgeschikte werknemers.

Basis: de collectieve verzekering vult de wettelijke WGA-vervolguitkering aan tot 70% x het arbeidsongeschiktheidspercentage x het oude loon. Dat loon telt mee tot maximaal het maximumloon (sv-loon).

Uitgebreid: de collectieve verzekering vult het inkomen bij een WGA-loonaanvullingsuitkering of WGA-vervolguitkering aan tot 70% van het loon vóór ziekte. Dat loon telt mee tot maximaal het maximumloon (sv-loon).

Aanvullende voorzieningen werkgever

WIA-excedentverzekering en WIA-inkomensaanvulling

3b. WIA-excedentverzekering

Heeft u een WIA-excedentverzekering voor deze werknemer?

◯ Ja ◯ Nee » *ga naar 3c op deze pagina*

Deze verzekering beschermt loon boven het maximumloon (sv-loon) tegen inkomensverlies bij arbeidsongeschiktheid. De periodieke aanvulling hangt af van de mate van arbeidsongeschiktheid en vangt, samen met de wettelijke uitkeringen, een deel van het verlies op. De dekking is vaak 70% of 80% van het verschil tussen het oude loon en het gemaximeerde loon.

Tot wanneer keert de verzekering uit?

◯ Tot de AOW-gerechtigde leeftijd ◯ Anders

Andere duur (aantal jaren): _____ jaar

Welk dekkingspercentage geldt?

◯ 70% ◯ 80% ◯ Anders

Ander percentage (%): _____ %

3c. WIA-inkomensaanvulling

Heeft u een WIA-inkomensaanvulling voor deze werknemer?

◯ Ja ◯ Nee » *ga naar Ondertekening op pagina 5*

Deze verzekering beschermt loon onder het maximumloon (sv-loon) tegen inkomensverlies bij arbeidsongeschiktheid. De periodieke aanvulling hangt af van de mate van arbeidsongeschiktheid en vangt, samen met de wettelijke uitkeringen, een deel van het verlies op. De aanvulling is vaak 5% of 10% van het oude, gemaximeerde loon.

Tot wanneer keert de verzekering uit?

◯ Tot de AOW-gerechtigde leeftijd ◯ Anders

Andere duur (aantal jaren): _____ jaar

Welk dekkingspercentage geldt?

◯ 10% ◯ Vast bedrag (per jaar) ◯ Anders

Vast bedrag per jaar: _____

Ander percentage (%): _____ %

Aanvullende voorzieningen werkgever

Ondertekening

Ondertekening

Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.

Contactpersoon bij vragen:

Telefoonnummer:

Naam ondertekenaar:

Getekend te:

Datum:

dd-mm-jjjj

Handtekening

Firmastempel (optioneel)

Digitaal ondertekenen: klik in het vak. Op papier: met pen tekenen.

Formulier wissen

Aanvullende voorzieningen werkgever

Veelgestelde vragen

Veelgestelde vragen

Ben ik verplicht dit formulier in te vullen?

Nee, u bent niet verplicht het formulier in te vullen.

Heeft het gevolgen voor de hypotheek van mijn werknemer als ik het formulier niet invul?

Nee. Of u het formulier wel of niet invult, verandert niets aan de regels voor het krijgen of behouden van een lening voor een woning.

Wat is het gevolg als ik het formulier niet invul?

Dan is niet vast te stellen welke collectieve voorzieningen voor uw werknemer gelden. Uw werknemer heeft dan niet alle informatie die nodig is om een goede keuze te maken.

Op basis van de cao geldt een andere afspraak. Die staat niet op het formulier. Wat vul ik in?

Het kan voorkomen dat in de cao aanvullende afspraken zijn gemaakt. Daar houdt dit formulier geen rekening mee. Wij wijzen de werknemer daarop en verwijzen de werknemer daarvoor naar u.

De WIA-dekkingen zijn gesloten via een pensioenregeling. Moet ik deze ook op dit formulier invullen?

Ja. U moet alle WIA-dekkingen op dit formulier invullen. Dus ook de dekkingen die via een pensioenregeling geregeld zijn.

Waarom kan de hypotheekadviseur voor arbeidsongeschiktheid niet volstaan met de informatie in het Uniform Pensioenoverzicht (UPO)?

Het UPO geeft inzicht in het inkomen dat uw werknemer ontvangt bij volledige arbeidsongeschiktheid. Op het UPO staat niet wat het inkomen is bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid.